

[Przetwarzanie danych osobowych w mediach społecznościowych – YouTube oraz Facebook – przez Liceum Sztuk Plastycznych im. Stanisława Kopystyńskiego we Wrocławiu]

## Ocena Skutków dla Ochrony Danych (DPIA)

Analiza na dzień 25.05.2022 r.

## I. Wstęp

Badany proces polegać ma na zamieszczaniu danych osobowych w mediach społecznościowych prowadzonych przez Liceum Sztuk Plastycznych we Wrocławiu, w ramach działania tej Placówki, na platformach:

1. Facebook, (fanpage Placówki);
2. YouTube (kanał Placówki).

W ramach ogólnej analizy ryzyka procesów realizowanych przez Liceum Sztuk Plastycznych we Wrocławiu (dalej też jako: „Placówka” lub „Administrator”), która została opisana w rozdziale III Polityki Ochrony Danych Osobowych, stwierdzono, że dla zamieszczania przez Placówkę danych osobowych w mediach społecznościowych zalecane jest przeprowadzenie pełnej oceny skutków dla ochrony danych (DPIA), zgodnie z art. 35 RODO.

Analizowane przetwarzanie danych spełnia tylko jedno kryterium wymienione w Komunikacie Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z dnia 17 czerwca 2019 r. w sprawie wykazu rodzajów operacji przetwarzania danych osobowych wymagających oceny skutków przetwarzania dla ich ochrony, tj.: **kryterium, że dane przetwarzane są na dużą skalę, gdzie pojęcie dużej skali dotyczy geograficznego zakresu przetwarzania. Jednakże przeprowadzenie pełnej oceny skutków dla ochrony danych osobowych jest zalecane, ponieważ przetwarzaniu mają podlegać dane osobowe uczniów, w tym osób niepełnoletnich, czyli osób wymagających szczególnej opieki.**

## II. Analiza procesu

### A. Wykorzystywane platformy oraz kategorie i rodzaj danych

Placówka, oprócz informacji o charakterze czysto informacyjnym, ma zamiar zamieszczać, w wyżej wymienionych mediach społecznościowych, treści zawierające dane osobowe.

#### **Kategorie podmiotów:**

- a) uczniowie (w tym osoby pełnoletnie i niepełnoletnie);
- b) rodzice/opiekunowie prawni;
- c) pracownicy Administratora;
- d) osoby, gościnnie udzielające się w życiu Placówki (jako przykład można wskazać udzielanie wywiadów, prowadzenie prelekcji przez osoby zapraszone przez Placówkę oraz jej uczniów);
- e) osoby, które podjęły współpracę z Placówką lub pracownicy/przedstawiciele takich podmiotów.

#### **Rodzaj danych osobowych, które pojawić się mogą w związku z procesem:**

- a) imię i nazwisko;
- b) klasa, do której uczęszcza uczeń;
- c) informacje o konkursach, w tym informacje o udziale w konkursie, miejscu w klasyfikacji konkursowej;
- d) wizerunek (w tym głos);

- e) stanowisko służbowe – w przypadku pracowników Administratora lub podmiotów, z którymi Placówka nawiązała współpracę;
- f) nazwa pracodawcy lub organizacji – w przypadku podmiotów, z którymi Placówka nawiązała współpracę;
- g) dane kontaktowe – w przypadku pracowników oraz zaproszonych gości lub podmiotów współpracujących z Placówką;
- h) informacje, które mogą zostać przekazane w ramach wywiadów i prelekcji przez gości zaproszonych przez Placówkę / uczniów.

### **Szczególne kategorie danych osobowych**

Administrator, w zamierzeniu, nie będzie publikować szczególnych kategorii danych osobowych (danych wrażliwych).

### **B. Cele procesu**

1. Celem procesu jest budowanie społeczności wokół Placówki poprzez wykorzystywanie narzędzi, którymi posługują się uczniowie oraz rodzice. W zamierzeniu publikowane informacje mają zachęcić uczniów oraz rodziców/opiekunów prawnych do udzielania się oraz do budowania więzi w ramach szkolnej społeczności. Tworzyć atmosferę koleżeństwa i wspólnoty. Ułatwiać obieg informacji.
2. Dzięki wykorzystaniu popularnych wśród uczniów oraz ich rówieśników, jak i członków rodziny, mediów społecznościowych, Placówka będzie mogła szerzej dotrzeć do otoczenia uczniów, aby pochwalić się ich sukcesami i zdolnościami.
3. Wyjście naprzeciw oczekiwaniom uczniów oraz ich rodziców – umieszczanie informacji w mediach społecznościowych jest w znacznej mierze pozytywnie odbierane przez uczniów oraz ich rodziców. Znaczna część z nich, oczekuje wręcz od Placówki, iż będzie ona dzielić się informacjami z życia szkoły właśnie w mediach społecznościowych. W przypadku uczniów lub rodziców niechętnych tej formie komunikacji – ich brak zgody zostanie uszanowany przez Administratora.
4. Aspekt edukacyjny poprzez budowanie świadomości uczniów, związanej z działaniem mediów społecznościowych – uczniowie uczą się jak korzystać z mediów pod kątem istniejących zagrożeń, związanych z publikacją informacji w sieci. Uczniowie w życiu codziennym wykorzystują, nierzadko bezkrytycznie narzędzia takie jak Facebook czy YouTube, jak również inne platformy, nie mając przy tym świadomości na jakie aspekty powinni szczególnie zwracać uwagę.
5. Placówka ma na celu również dostosować komunikację z uczniami oraz nawiązać z uczniami nić porozumienia, poprzez obecność w mediach, które są przez nich na co dzień używane, a przez to są im bliskie.
6. Czynnikiem dodatkowym jest promowanie działalności i atrakcyjności Placówki w społeczności i zachęcanie uczniów do wyboru Placówki, jako szkoły ogólnokształcącej.

### **C. Analiza stanu prawnego**

1. Analiza stanu prawnego wykazała, iż Placówka nie może oprzeć przetwarzania danych osobowych na przesłance niezbędności do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), czy też wyłącznie na niezbędności do wykonania zadania realizowanego w interesie

publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi (art. 6 ust. 1 lit. e RODO).

2. Podstawą prawną, na której przetwarzanie danych osobowych zostanie oparte w celu zapewnienia najwyższej ochrony praw osób, których dane dotyczą, jest dobrowolna zgoda osoby, której dane dotyczą, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 49 ust. 1 lit a RODO.
3. Administrator, zamierza publikować także dane osobowe swoich pracowników – najczęściej będą to nauczyciele oraz bibliotekarze, biorący udział w aktywnościach wraz z uczniami. Dobrowolność zgody w relacji pracodawca-pracownik jest podważana z uwagi na brak równorzędności stron. Zgoda nie powinna bowiem, stanowić ważnej podstawy prawnej przetwarzania danych osobowych, w szczególnej sytuacji, w której istnieje wyraźny brak równowagi między osobą, której dane dotyczą, a Administratorem, ponieważ jest mało prawdopodobne, by w tej konkretnej sytuacji, zgodę wyrażono dobrowolnie we wszystkich przypadkach (motyw 43 RODO).

Oprócz założenia, iż zgoda nie została udzielona dobrowolnie, oparcie przetwarzania na tej podstawie prawnej niesie ze sobą niepewność co do jej utrzymania przez pracownika – jednym z fundamentalnych elementów zgody jest łatwość jej wycofania.

**Mając świadomość powyższego Administrator zapewnił, iż jej udzielenie jest dobrowolne, a pracownicy, którzy jej nie wyrażą nie będą dotknięci negatywnymi konsekwencjami.**

4. Siedziba firmy będącej właścicielem portalu Facebook oraz firmy będącej właścicielem platformy YouTube znajduje się na terenie Stanów Zjednoczonych.

Administrator ma na uwadze, iż 16 lipca 2020 r. Trybunał Sprawiedliwości UE (TSUE) wydał wyrok dotyczący przekazywania danych osobowych do Stanów Zjednoczonych. W rezultacie Tarcza Prywatności została obalona (tzw. sprawa Schrems II). Co za tym idzie, przekazywanie danych osobowych do państw trzecich, zostało znacznie utrudnione i każdy proces zakładający takie przetwarzanie danych, powinien zostać poddany stosownej analizie i ocenie skutków takiego przetwarzania (DPIA).

W związku z powyższym, jedyną możliwą przesłanką legalizującą przetwarzanie przez Administratora, w odniesieniu do badanego procesu, jest uzyskanie stosownej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 49 ust. 1 lit a RODO).

Zgoda taka, powinna zostać wyrażona w sposób świadomy, wyraźny, a podmiot jej udzielający powinien zostać poinformowany o ewentualnym ryzyku, z którym – ze względu na brak decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony oraz na brak odpowiednich zabezpieczeń - może się dla niej wiązać, proponowane przekazanie.

Placówka przygotowała wzór zgody, który w sposób jasny i czytelny, wyjaśnia intencje Placówki w związku z chęcią publikacji danych osobowych w mediach społecznościowych. Zgoda nie jest ogólna, lecz precyzyjnie określa, jakie dane i w jakim celu mają zostać udostępnione. Zgoda, udzielona przed rozpoczęciem przetwarzania danych osobowych, wyrażana będzie wprost. Integralnym elementem zgody jest klauzula informacyjna, która zawiera również informację, dotyczącą ryzyka związanego

z takim transferem danych oraz związanego z przetwarzaniem danych osobowych w mediach społecznościowych, które dostępne są dla nieograniczonej liczby osób.

#### **D. Ryzyko naruszenia praw i wolności, na które realizacja procesu może mieć wpływ**

1. **Prawo do prywatności** – Placówka zamieszczać będzie jedynie informacje związane z jej funkcjonowaniem oraz dotyczące szkolnej społeczności oraz takie, na które została wyrażona zgoda osoby, której dane dotyczą. Administrator zdaje sobie sprawę, iż zamieszczane informacje są ogólnie dostępne, dlatego też osoby zajmujące się tworzeniem wpisów w mediach społecznościowych, będą w sposób szczególny zwracać uwagę na zamieszczane treści.
2. **Godność** – tak jak w przypadku prawa do prywatności, pracownicy Administratora w sposób szczególny zwracać będą uwagę na zakres zamieszczanych danych, jak również na ich kontekst:
  - a) Administrator nie będzie zamieszczać treści obraźliwych lub prześmiewczych, mogących bezpośrednio lub pośrednio naruszyć godność i inne dobra osobiste osób, których dane dotyczą – publikowane będą tylko takie nagrania, fotografie oraz informacje, które nie będą sprzeczne z prawem, dobrymi obyczajami i normami kulturowymi.
  - b) Administrator będzie monitorować reakcje odbiorców na zamieszczane treści – usuwane będą negatywne komentarze, a w razie potrzeby usunięte zostaną także opublikowane przez Administratora treści.
  - c) Administrator zgłaszać będzie do YouTube'a lub do Facebook'a sytuacje, w których osoby trzecie będą wykorzystywały zamieszczone nagrania, fotografie lub inne dane osobowe do własnych celów, które mogą być sprzeczne z prawem, np. przeróbka nagrań w zakresie wizerunku lub głosu w celach prześmiewczych.
3. **Ryzyko związane z przetwarzaniem danych osobowych na terenie Stanów Zjednoczonych** - zgodnie z obowiązującym w USA prawem, agencje rządowe mają prawo dostępu do szerokiej gamy informacji przetwarzanych w ramach działalności firm, znajdujących się na terytorium USA - między innymi agencje te mogą uzyskać dostęp do danych osobowych klientów i użytkowników. Obywatele Unii Europejskiej nie mają zaś możliwości realizacji praw wynikających z RODO, w tym wyrażenia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania danych przez te agencje. Wskazać należy, że ryzyko związane z takim przekazywaniem zostało odpowiednio zredukowane poprzez:
  - a) oparcie przetwarzania na wyrażonej wprost zgodzie osoby, której dane dotyczą;
  - b) należy również mieć na względzie, iż znaczna większość osób, których dane będą publikowane przez Administratora posiada konta i korzysta z przedmiotowych platform. Dlatego też, zarówno firma będąca właścicielem platformy Facebook, jak i firma będąca właścicielem platformy YouTube w znacznej mierze posiadają już dane osobowe osób, których dane dotyczą.
  - c) Administrator w treści klauzuli informacyjnej wskaże również adresy kontaktowe YouTube oraz Facebook'a, na jakie osoby których dane dotyczą mogą składać wnioski w związku z przetwarzaniem danych osobowych na tych platformach.
  - d) W przypadku zgłoszenia wniosku na podstawie art. 15 – 21 RODO do Placówki, którego to treść wskazuje, iż powinien zostać rozpatrzony przez YouTube lub Facebook'a, Administrator zobowiązuje się do przekazania tego wniosku zgodnie z jego właściwością.

- e) Dostrzeganego ryzyka, nie da się ograniczyć poprzez skorzystanie z innych równie popularnych platform, których działalność nie wiąże się ze zidentyfikowanymi problemami. Powołane platformy cieszą się największą popularnością według wiedzy Administratora, to właśnie z nich chce korzystać większość społeczności szkolnej Liceum.

<b>Obszar 1: Rzetelność i legalność przetwarzania (art. 5 ust. 1 lit. a, art. 6, art. 49 ust. 1 lit. a RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
<p>Działania realizowane w analizowanym obszarze są działaniami realizowanymi na podstawie zgody – art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 49 ust. 1 lit. a RODO.</p> <p>Przetwarzanie oparte zostało na dobrowolnie wyrażonej zgodzie, której niewyrażenie nie będzie miało jakiegokolwiek negatywnego wpływu na sytuację ucznia, pracownika lub innej osoby, której dane dotyczą.</p> <p>Nie budzi wątpliwości, że Administrator powinien informować osoby, których dane osobowe przetwarza, o regułach takiego przetwarzania oraz o ryzyku związanym z transferem danych do państw trzecich. Z uwagi na okoliczność, że działalność Administratora w opisywanym obszarze wiąże się z koniecznością pozyskania zgody, to stosowne informacje, o których mowa w art. 13 RODO będą przekazywane przy okazji pozyskiwania zgód.</p>	Zgodny	12, 13
<b>Obszar 2: Proporcjonalność i minimalizacja przetwarzanych danych do celu (art. 5 RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
Administrator ma zamiar ograniczyć się do przetwarzania danych osobowych, które są adekwatne, zgodnie z zasadą minimalizacji.	Zgodny	1
<b>Obszar 3: Transparentne wypełnianie obowiązku informacyjnego (art. 13 i 14 RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
Klauzula informacyjna przekazywana jest zainteresowanym osobom w chwili wyrażania zgody. Klauzula jest immamentnym elementem formularza zgody. Egzemplarz klauzuli informacyjnej zostanie również przekazany w dowolnym momencie, na żądanie zainteresowanej osoby.	Zgodny	2
<b>Obszar 4: Poprawność danych osobowych (art. 5 ust. 1 lit. d RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
Przetwarzane dane nie są informacjami, które narażone są na częste zmiany. W obszarze zbierania danych nie powinny zachodzić przypadki przetwarzania danych niepoprawnych. W przypadku przetwarzania danych nieaktualnych Administrator niezwłocznie dokona ich sprostowania.	Zgodny	--
<b>Obszar 5: Przechowywanie danych osobowych nie dłużej niż jest to konieczne</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
<p>Administrator przetwarza dane przez okres ich przydatności do celu przetwarzania lub do momentu wcześniejszego wycofania zgody.</p> <p>Dane osobowe będą przetwarzane również po zakończeniu edukacji ucznia w Placówce/po zakończeniu stosunku pracy – ma to na celu zachowanie pewnej ciągłości w budowaniu społeczności.</p> <p>Administrator będzie dokonywał przeglądu przetwarzanych danych oraz zamieszczonych informacji, tak aby w razie konieczności usuwać treści, które nie są już przydatne do realizowanego celu.</p>	Zgodny	3

<b>Obszar 6: Integralność i poufność oraz bezpieczeństwo danych osobowych (art. 5, ust. 1 lit. f, art. 32 RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
<p>W zakresie przetwarzania danych w mediach społecznościowych zabezpieczenia stosowane w placówce pozostają bez większego znaczenia, ponieważ treści umieszczane są w Internecie i wszyscy mogą mieć do nich dostęp. Dostęp do moderowania fanpage’a na Facebook’u oraz kanału na YouTube po stronie Placówki jest ograniczony do wąskiego kręgu osób, które zamieszczają treści. Osoby te zostały również przeszkolone przez Administratora w zakresie ryzyka, zasad umieszczania danych osobowych w mediach społecznościowych oraz w zakresie stosowania bezpiecznych haseł. Zabezpieczenia techniczne pozostają natomiast po stronie firmy zarządzającej platformą Facebook oraz serwisem YouTube.</p> <p>Placówka nie widzi większych zagrożeń w przedmiocie integralności lub poufności danych – Administrator nie ma zamiaru przetwarzać danych o szczególnej wrażliwości, które mogłoby spowodować powstanie uszczerbku fizycznego, szkód majątkowych lub niemajątkowych u osób fizycznych, takich jak utrata kontroli nad własnymi danymi osobowymi lub ograniczenie praw, kradzież lub sfalszowanie tożsamości, strata finansowa, nieuprawnione odwrócenie pseudonimizacji, naruszenie dobrego imienia, naruszenie poufności danych osobowych chronionych tajemnicą zawodową lub wszelkich innych znacznych szkód gospodarczych lub społecznych.</p>	Zgodny	4, 5
<b>Obszar 7: Dostęp do danych osobowych (art. 15 RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
<p>Osoby, których dane dotyczą, będą mieć pełen dostęp do danych osobowych – należy mieć na względzie, że w zasadzie wszelkie te dane będą publicznie dostępne w ramach prowadzonego fanpage’a na portalu Facebook oraz kanału na platformie YouTube. W przypadku złożenia przez zainteresowanych wniosku w trybie art. 15 RODO, Administrator udzieli takim osobom pełnych informacji.</p>	Zgodny	6
<b>Obszar 8: Ujawnienie i przekazywanie danych osobowych (art. 6 i 9 RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
<p>1. Dane osobowe mogą zostać ujawnione podmiotom udzielającym wsparcia w obszarze IT.</p> <p>2. YouTube - Dane zostaną udostępnione firmie Alphabet Inc. (powołanej przez Google), która jest właścicielem serwisu YouTube. Ponadto z uwagi na to, że dane zostaną udostępnione na kanale YouTube, który ma zasięg globalny - dostęp do danych mogą mieć dowolni użytkownicy Internetu prawie z całego świata.</p> <p>Korzystanie z kanału na YouTube wiąże się z przekazywaniem danych osobowych do państw trzecich (spoza Unii Europejskiej). Takie przekazywanie danych wiąże się z ryzykiem, ponieważ prawo obowiązujące w tych krajach może nie zapewniać takiego samego stopnia ochrony danych jak prawo obowiązujące w Polsce. Właściciel YouTube deklaruje, że przetwarza dane na serwerach w różnych stronach świata (lista dostępna tutaj: <a href="https://www.google.com/about/datacenters/locations/">https://www.google.com/about/datacenters/locations/</a>). Wobec wskazanych na liście państw: Stany Zjednoczone, Chile, Tajwan (Republika Chińska) i Singapur –</p>	Zgodny	7

<p>Komisja Europejska nie wydała dotychczas decyzji stwierdzającej, że państwa te zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych. Trzeba jednak wskazać, że dostęp do danych będzie możliwy nie tylko ze wskazanych państw. Dostęp też będzie możliwy niemalże z całego świata – wszędzie tam gdzie użytkownik ma dostęp do serwisu YouTube.</p> <p>Potencjalnie ludzie z całego świata będą mogli zobaczyć wizerunek osoby, której dane dotyczą oraz poznać pozostałe dane osobowe – w zależności od zakresu zgody. Placówka nie będzie zamieszczać informacji takich jak adres zamieszkania lub innych informacji kontaktowych do uczniów. W odniesieniu do pracowników, lub osób reprezentujących podmioty, z którymi Placówka podjęła współpracę – Placówka publikować będzie ewentualnie służbowe dane kontaktowe tych osób. Ponadto, zadaniem Placówki będzie publikacja tylko takich nagrań, które nie będą sprzeczne z prawem, dobrymi obyczajami i normami kulturowymi. Administrator nie może wykluczyć, że jakaś osoba trzecia będzie chciała wykorzystać nagranie do własnych celów, które mogą być sprzeczne z prawem, np. dokona przeróbki nagrań w zakresie wizerunku lub głosu. Jeżeli Administrator dowie się o takiej sytuacji, niezwłocznie poinformuje o tym serwis YouTube w celu usunięcia nagrania. To Administrator decyduje o tym czy jakiś film nadal jest wyświetlany na kanale czy nie – wobec tego placówka ma kontrolę nad danymi, które umieszcza.</p> <p>Placówka będzie wrażliwa na każdy potencjalny przejaw dyskryminacji. Ponadto, sam YouTube deklaruje, że bez względu na miejsce przetwarzania informacji stosuje on ten sam poziom ochrony danych użytkowników. Szczegółowe informacje znajdują się w Polityce Prywatności Google, w ramach której działa serwis YouTube dostępnej tutaj: <a href="https://policies.google.com/privacy?hl=pl#infosharing">https://policies.google.com/privacy?hl=pl#infosharing</a>. W polityce znajduje się deklaracja wykonywania praw osób, których dane dotyczą, co minimalizuje ryzyko ich naruszenia przez YouTube i dalej przez osoby trzecie. Uprawnienia te można wykonać za pośrednictwem Placówki.</p> <p>3. Spółkom Facebook’a – Facebook zastrzega sobie prawo do przekazywania informacji wewnątrz spółek, działających w ramach grupy: Facebook Payments Inc.; Facebook Payments International Limited; Onavo; Facebook Technologies, LLC oraz Facebook Technologies Ireland Limited; WhatsApp Inc. oraz WhatsApp Ireland Limited; CrowdTangle.</p> <p>Administratorem danych umieszczonych na portalu Facebook jest Facebook Ireland Ltd. W polityce prywatności portalu Facebook znajduje się deklaracja wykonywania praw osób, których dane dotyczą wynikających z RODO. Uprawnienia te można wykonać za pośrednictwem Placówki.</p> <p>Zgodnie z oświadczeniem Facebook Ireland Ltd., jako część organizacji globalnej, działa zarówno na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”), jak i poza nim i może przekazywać i przetwarzać dane na terytorium poza EOG,</p>		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



<p>które nie ma takich samych ustawowych gwarancji ochrony danych, jak na terenie EOG. Facebook korzysta przy tym ze standardowych klauzul umownych, zatwierdzonych przez Komisję Europejską w celu zapewnienia, równoważnego poziomu ochrony (więcej informacji: <a href="https://www.facebook.com/help/566994660333381?ref=dp">https://www.facebook.com/help/566994660333381?ref=dp</a>).</p> <p>Treści zamieszczane na fanpage’u na Facebooku są dostępne dla każdej zainteresowanej osoby, która korzysta z Portalu. Dlatego też, potencjalnie, osoby z całego świata, będą mogły poznać zamieszczone tam dane osobowe.</p> <p>Przy czym, Placówka publikować będzie tylko takie treści, które nie będą sprzeczne z prawem, dobrymi obyczajami i normami kulturowymi. Placówka nie może wykluczyć, że jakaś osoba trzecia będzie chciała wykorzystać te dane do własnych celów, np. dokona przeróbki nagrań w zakresie wizerunku lub głosu. Niemniej, gdy tylko Placówka poweźmie wiedzę się o takiej sytuacji, niezwłocznie poinformuje o tym portal Facebook oraz dokona usunięcia danych na poziomie prowadzonego przez Placówkę fanpage’a.</p>		
<p><b>Obszar 9: Sprostowanie danych osobowych (art. 16 RODO)</b></p>	<p>Ocena zgodności</p>	<p>Nr ref ryzyka</p>
<p>Administrator dokona sprostowania danych osobowych na wniosek osoby, której dane dotyczą, jak również w przypadku, gdy poweźmie informację, iż zamieszczone dane są nieaktualne.</p>	<p>Zgodny</p>	<p>--</p>
<p><b>Obszar 10: Prawo do usunięcia danych - bycia zapomnianym (art. 17 RODO)</b></p>	<p>Ocena zgodności</p>	<p>Nr ref ryzyka</p>
<p>Placówka w obszarze realizowanych procesów będzie realizować prawo do bycia zapomnianym (art. 17 ust. 1 lit. b) RODO. Realnie realizacja tego prawa może być utrudniona niemniej Placówka – na żądanie osoby, której dane dotyczą - usunie wszystkie dane osobowe z fanpage na Facebook’u oraz z kanału na YouTube oraz w ramach zakresu żądania – z własnych baz danych oraz powiadomi o żądaniu pozostałych administratorów.</p>	<p>Zgodny</p>	<p>8</p>
<p><b>Obszar 11: Ograniczenie przetwarzania danych (art. 18 RODO)</b></p>	<p>Ocena zgodności</p>	<p>Nr ref ryzyka</p>
<p>Placówka będzie realizować prawo do ograniczenia przetwarzania danych w zakresie, w jakim osoba, której dane dotyczą, sprzeciwi się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania lub gdy placówka nie będzie potrzebować już danych osobowych do celów przetwarzania, ale będą one potrzebne osobie, której dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p>	<p>Zgodny</p>	<p>9</p>
<p><b>Obszar 12: Powiadomienie o sprostowaniu, usunięciu lub ograniczeniu przetwarzania danych (art. 19 RODO)</b></p>	<p>Ocena zgodności</p>	<p>Nr ref ryzyka</p>
<p>W przypadku konieczności usunięcia lub ograniczenia przetwarzania Placówka będzie informować o tym odbiorców danych (dzieje się to automatycznie poprzez dokonywanie zmian na kanale lub na fanpage’u). Informacje dodatkowo zostaną przekazane firmom udzielającym wsparcia w obszarze – jeśli dane te zostały im ujawnione.</p>	<p>Zgodny</p>	<p>10</p>
<p><b>Obszar 13: Zapewnienie przenoszenia danych (art. 20 RODO)</b></p>	<p>Ocena zgodności</p>	<p>Nr ref ryzyka</p>
<p>Placówka będzie realizować prawo do przenoszenia danych, w zakresie w jakim osoba, której dane dotyczą, tego zażąda, o ile będzie to możliwe technicznie oraz</p>	<p>Zgodny</p>	<p>11</p>

nie naruszy to praw i wolności innych osób (na przykład występujących na nagraniu).		
<b>Obszar 14: Wypełnienie prawa sprzeciwu (art. 21 RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
Placówka nie przetwarza danych z powołaniem na klauzulę interesu publicznego (art. 6 ust. 1 lit. e RODO) i prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 f RODO), a tylko dla przypadków przetwarzania danych z powołaniem na te podstawy prawne osoba, której dane dotyczą, jest uprawniona do złożenia sprzeciwu. Oczywiście każda forma wyrażenia woli usunięcia danych z portali lub zaprzestania dalszego publikowania danych na portalach będzie przez Placówkę honorowana.	Zgodny	--
<b>Obszar 15: Podejście do zautomatyzowanego podejmowania decyzji w indywidualnych przypadkach, w tym profilowania (art. 22 RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
Placówka nie będzie podejmować zautomatyzowanych decyzji oraz nie będzie profilować osób, których dane dotyczą na podstawie przetwarzanych danych. Czynności takie mogą realizować portale Facebook oraz YouTube, ale to poza zakresem kontroli lub wpływu Placówki. Istotne jest jednak, aby osoby wyrażające zgodę na publikację ich danych w ww. portalach uzyskały od Placówki szeroką informację o regułach przetwarzania danych przez te podmioty lub otrzymały link do pełnej klauzuli informacyjnej tych podmiotów.	Zgodny	--
<b>Obszar 16: Wykorzystanie unikalnych identyfikatorów (art. 4 i motyw 30 RODO)</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
Placówka w procesie nie wykorzystuje unikalnych identyfikatorów.	Zgodny	--
<b>Inne aspekty ochrony danych</b>	Ocena zgodności	Nr ref ryzyka
Ryzyko związane z szczególnymi kategoriami danych. Ryzyko związane z innymi przepisami prawa wpływające na ochronę danych osobowych		
Placówka powinna uzyskać zezwolenie na rozpowszechnianie wizerunku zgodnie z art. 81 ust. 1 Ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych. Placówka ma opracowany stosowny wzór zgody.	Zgodny	14

## E. Podsumowanie

**Placówka w obszarze analizowanych procesów, działa zgodnie z obowiązującym prawem, a badany proces, na skutek podjętych środków zaradczych oraz obniżających poziom ryzyka, ostatecznie nie powoduje wysokiego ryzyka naruszenia praw i wolności osób, których dane dotyczą.**

Analizowany proces może budzić wątpliwości w zakresie potrzeby przetwarzania danych osobowych przez Liceum Sztuk Plastycznych we Wrocławiu, jako publiczną placówkę oświatową, na kanale YouTube oraz na fanpage’u na portalu Facebook, ponieważ funkcjonowanie Placówki w mediach społecznościowych nie jest konieczne do realizacji celów edukacyjnych. Niemniej, na dzień dzisiejszy Internet jest podstawowym miejscem, w którym funkcjonuje już prawie każdy młody człowiek i nie jest on dla nich czymś nieznanym, czy budzącym niepokój. Placówka podejmując działania w ramach analizowanego procesu, zacznie funkcjonować w świecie swoich uczniów przez co stanie się im bliższa. Co więcej, Placówka wybrała media społecznościowe, które są najbardziej popularne wśród, nie tylko, uczniów, ale także społeczeństwa i pełnią one ważną rolę w życiu tych osób. Oparcie przetwarzania na zgodzie gwarantuje zaś możliwość realnego wpływu osoby, której dane dotyczą na to, czy jej dane osobowe w tych mediach się pojawią.

## F. Analiza ryzyka względem ochrony danych osobowych

ANALIZA RYZYKA DLA PROCESU							
Nr. Ref.	Źródło ryzyka (Z powodu ...)	Opis ryzyka (istnieje ryzyko, że ...)	Skutki ryzyka (wskutek czego ...)	Obecne środki kontrolne	Obecny poziom ryzyka	Zalecane środki kontrolne	Ryzyko rezydualne
<b>Obszar 1: Proporcjonalność i minimalizacja przetwarzanych danych do celu (art. 5)</b> Ryzyko związane z zakresem przetwarzanych danych							
1	Pracownik	Pracownik omyłkowo, lekkomyślnie, w skutek niedbalstwa lub świadomie zacznie przetwarzać dane w obszarze, który nie jest wyznaczony w ramach procesu.	Dojdzie do ujawnienia przez pracownika lub ucznia danych, w zakresie w jakim Placówka nie ma zgody na ich przetwarzanie i przekazanie do państw trzecich.	1. Instrukcja ochrony danych osobowych. 2. Szkolenia. 3. Kontrola. 4. Ograniczenie dostępu do danych wyłącznie do wąskiego kręgu przeszkolonych pracowników.	Średni	Okresowe szkolenia pracowników.	Niskie
<b>Obszar 2: Transparentne wypełnianie obowiązku informacyjnego (art. 13 i 14)</b> Ryzyko związane z transparentnym informowaniem zgodnie z art. 13 i 14 w zależności od źródła							
2	Pracownik	Brak przekazania klauzuli informacyjnej osobom, których dane dotyczą poprzez lekkomyślność, niedbalstwo, omyłkę lub zapomnienie.	Osoby, których dane dotyczą nie będą miały wiedzy o regułach przetwarzania ich danych osobowych.	Przekazanie klauzuli informacyjnej wraz z zgodą na przetwarzanie danych osobowych – jako jeden dokument – do podpisu.	Niski	Okresowa weryfikacja udzielonych zgód.	Niskie
<b>Obszar 3: Poprawność danych osobowych (art. 5 ust. 1 lit. d)</b> Ryzyko związane z poprawnością danych osobowych, i krokami podejmowanymi w celu ich weryfikacji							
--	Nie stwierdzono ryzyk	---	---	---	---	---	---

**Obszar 4: Ograniczenie przechowywania danych (art. 5 ust. 1 lit. e)**

Ryzyko związane z usuwaniem danych po wygaśnięciu celu i podstawy prawnej oraz zasadami przetwarzania do innych celów, np. archiwalnych po zastosowaniu odpowiednich środków bezpieczeństwa.

3	Pracownik	Z uwagi na rotację pracowników lub brak dostatecznej wiedzy pracownika - dane po upływie ich przydatności do celu nie zostaną usunięte z platformy.	Nastąpi przetwarzanie danych po upływie okresu ich przydatności.	Bieżące starania pracowników oraz dyrekcji.	Wysoki	Okresowa weryfikacja umieszczonych wpisów pod kątem ich przydatności do realizowanego celu.	Średnie
---	-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	--------	---------------------------------------------------------------------------------------------	---------

**Obszar 5: Integralność i poufność, bezpieczeństwo danych osobowych (art. 32)**

Ryzyko związane z zapewnieniem odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa chroniącego przed utratą, nieupoważnionym dostępem, modyfikacją lub ujawnieniem oraz innymi nieuprawnionymi działaniami.

4	Pracownik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ujawnienie danych do logowania nieuprawnionemu pracownikowi lub osobie trzeciej.</li> <li>2. Nieuprawniony dostęp do danych przez pracownika.</li> <li>3. Włamanie na konto przez pracownika.</li> <li>4. Zgubienie laptopa, pendrive'a lub innych nośników z danymi przeznaczonymi do publikacji.</li> <li>5. Omyłkowe ujawnienie danych, np. za pośrednictwem maila.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zwiększenie ryzyka w obszarze poufności danych – przekopiowanie danych na stację roboczą poza kontrolą Administratora, udostępnienie nagrań na innych portalach, dostęp do danych na kanale Administratora.</li> <li>2. Utrata dostępności do danych. Naruszenie poufności danych zawartych na zagubionym nośniku.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instrukcja ochrony danych osobowych dla pracowników.</li> <li>2. Szyfrowanie nośników danych.</li> <li>3. Komputery z hasłem i programem antywirusowym.</li> <li>4. Możliwość zgłaszania nadużyć do YouTube lub Facebook'a.</li> </ol>	Średni	Okresowe szkolenia dla pracowników.	Średnie
---	-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-------------------------------------	---------

5	Osoba trzecia	<ol style="list-style-type: none"> <li>Nieuprawniony dostęp do nagrań przez osobę trzecią.</li> <li>Włamanie na konto przez osobę trzecią.</li> <li>Kradzież laptopa, pendrive'a lub innych nośników z nagraniami.</li> <li>Wykorzystanie danych do własnych celów, które mogą być sprzeczne z prawem, np. przeróbka nagrań w zakresie wizerunku lub głosu w celach prześmiewczych.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zwiększenie ryzyka w obszarze poufności danych – przekopiowanie danych na stację roboczą poza kontrolą Administratora, udostępnienie nagrań na innych portalach, dostęp do danych na kanale Administratora.</li> <li>Utrata dostępności do danych. Naruszenie poufności danych zawartych na zagubionym nośniku.</li> <li>Naruszenie integralności danych – możliwa dyskryminacja, wyśmiewanie uczniów.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Możliwość zgłaszania nadużyć do YouTube lub usuwanie nagrań.</li> <li>Zabezpieczenie dostępu do platformy silnym hasłem.</li> </ol>	Średni	Okresowe szkolenia dla pracowników.	Średnie
---	---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-------------------------------------	---------

**Obszar 6: Dostęp do danych osobowych (art. 15)**

Ryzyko związane z zapewnieniem podmiotom dostępu do ich danych

6	Pracownik	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pracownik w skutek niedbalstwa lub nieświadomie nie zrealizuje uprawnienia osoby dostępu do danych.</li> <li>Brak konsultacji z IOD.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Podmioty danych nie będą miały wiedzy o danych ich dotyczących, które zostaną opublikowane w Internecie.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Instrukcja ochrony danych osobowych.</li> <li>Szkolenia.</li> <li>Kontrola.</li> <li>Ograniczenie dostępu do danych wyłącznie do wąskiego kręgu przeszkolonych pracowników. Tylko te osoby będą realizować wnioski osób o dostęp</li> </ol>	Niski	Okresowe szkolenia dla pracowników.	Niskie
---	-----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	-------------------------------------	--------

				do danych przy wsparciu IOD.			
<b>Obszar 7: Ujawnienie i przekazywanie danych osobowych (art. 6 i 9)</b>							
Ryzyko związane z ujawnianiem i przekazywaniem danych w przypadku uzasadnionego powodu czy innego prawa							
7	Pracownik	Ujawnienie danych o uczniu w dobrej wierze, lecz bez zgody, przekroczeniem granic zgody lub niewłaściwej treści zgody.	1. Udostępnienie danych w Internecie bez podstawy prawnej. 2. Naruszenie dóbr osobistych.	Stosowanie pisemnej zgody sformułowanej zgodnie z art. 6 ust, 1 lit. a, art. 7 i 49 ust. 1 lit. a RODO oraz Prawem autorskim i prawami pokrewnymi.	Średni	1. Przeszkolenie pracowników. 2. Okresowa aktualizacja informacji na temat przekazywania danych do państw trzecich.	Średnie
<b>Obszar 8: Sprostowanie danych osobowych (art. 16)</b>							
Ryzyko związane z umożliwianiem podmiotom poprawiania swoich danych, jeśli są niepoprawne lub błędne.							
--	Pracownik	1. Pracownik w skutek niedbalstwa lub nieświadomie nie zrealizuje uprawnienia osoby do aktualizacji danych. 2. Pracownik w skutek niedbalstwa nie dokona samodzielnej aktualizacji danych. 2. Brak konsultacji z IOD.	1. Przetwarzanie nieaktualnych danych przez Administratora. 2. Uniemożliwienie zaktualizowania danych przez podmiot, którego dane dotyczą.		---	---	---
<b>Obszar 9: Prawo do usunięcia danych - bycia zapomnianym (art. 17)</b>							
Ryzyko związane z zapewnieniem możliwość usunięcia danych na wniosek podmiotu							
8	Pracownik	1. Pracownik omyłkowo, lekkomyślnie, w skutek niedbalstwa lub	1. Dalsze przetwarzanie danych osobowych bez podstawy prawnej.	1. Instrukcja ochrony danych osobowych. 2. Szkolenia.	Niski	Okresowe szkolenia dla pracowników.	Niskie

		<p>świadomie nie usunie danych osobowych osoby wnoszącej żądanie.</p> <p>2. Brak konsultacji z IOD.</p>	<p>2. Naruszenie dóbr osobistych.</p>	<p>3. Kontrola.</p> <p>4. Ograniczenie dostępu do danych wyłącznie do wąskiego kręgu przeszkolonych pracowników. Tylko te osoby będą realizować wnioski osób przy wsparciu IOD.</p>			
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

**Obszar 10: Ograniczenie przetwarzania danych (art. 18)**

Ryzyko związane z oznaczaniem przechowywanych danych w celu ograniczenia ich przyszłego przetwarzania

9	Pracownik	<p>1. Pracownik omyłkowo, lekkomyślnie, w skutek niedbalstwa lub świadomie nie ograniczy przetwarzania danych osobowych osoby wnoszącej żądanie.</p> <p>2. Brak konsultacji z IOD.</p>	<p>1. Dalsze przetwarzanie danych osobowych bez podstawy prawnej.</p> <p>2. Naruszenie dóbr osobistych.</p>	<p>1. Instrukcja ochrony danych osobowych.</p> <p>2. Szkolenia.</p> <p>3. Kontrola.</p> <p>4. Ograniczenie dostępu do danych wyłącznie do wąskiego kręgu przeszkolonych pracowników. Tylko te osoby będą realizować wnioski osób przy wsparciu IOD.</p>	Niski	Okresowe szkolenia dla pracowników.	Niskie
---	-----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	-------------------------------------	--------

**Obszar 11: Powiadomienie o sprostowaniu, usunięciu lub ograniczeniu przetwarzania danych (art. 19)**

Ryzyko związane z powiadamianiem każdego odbiorcy, któremu ujawniłeś dane o zmianie (możliwości techniczne i finansowe)

10	Pracownik	1. Pracownik omyłkowo, lekkomyślnie, w skutek niedbalstwa lub świadomie nie powiadomi o usunięciu lub ograniczeniu przetwarzania. 2. Brak konsultacji z IOD.	1. Dalsze przetwarzanie danych osobowych bez podstawy prawnej. 2. Naruszenie dóbr osobistych.	1. Instrukcja ochrony danych osobowych. 2. Szkolenia. 3. Kontrola. 4. Ograniczenie dostępu do danych wyłącznie do wąskiego kręgu przeszkolonych pracowników. Tylko te osoby będą realizować wnioski osób przy wsparciu IOD.	Niski	Okresowe szkolenia dla pracowników.	Niskie
----	-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	-------------------------------------	--------

**Obszar 12: Zapewnienie przenoszenia danych (art. 20)**

Ryzyko związane z przenoszeniem danych - zasadami dotyczące pobierania danych

11	Pracownik	1. Pracownik omyłkowo, lekkomyślnie, w skutek niedbalstwa lub świadomie nie zrealizuje uprawnienia. 2. Brak konsultacji z IOD.	Naruszenie uprawnienia bez istotnego wpływu na podmiot danych.	1. Instrukcja ochrony danych osobowych. 2. Szkolenia. 3. Kontrola. 4. Ograniczenie dostępu do danych wyłącznie do wąskiego kręgu przeszkolonych pracowników. Tylko te osoby będą realizować wnioski osób przy wsparciu IOD.	Znikomy	Okresowe szkolenia dla pracowników.	Znikome
----	-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	-------------------------------------	---------

**Obszar 13: Wypełnienie prawa sprzeciwu (art. 21)**

Ryzyko związane ze sprzeciwem, dot. m.in. profilowania tzw. zwykłego oraz marketingu bezpośredniego

--	Nie dotyczy	---	---	---	---	---	---
----	-------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----



**Obszar 14: Rzetelność i legalność przetwarzania (art. 5 ust. 1 lit. a, art. 6 i 9, art. 49 ust. 1 lit. a)**

Ryzyko związane z podstawą przetwarzania

12	Pracownik	Brak pozyskania wszystkich wymaganych zgód i spełnienia obowiązku informacyjnego.	1. Udostępnienie danych w Internecie bez podstawy prawnej. 2. Przekazanie danych osobowych do państw trzecich bez podstawy prawnej.	1. Instrukcja ochrony danych osobowych. 2. Szkolenia. 3. Kontrola. 4. Ograniczenie dostępu do danych wyłącznie do wąskiego kręgu przeszkolonych pracowników. Tylko te osoby będą zbierać zgody i przekazywać klauzule informacyjne.	Średni	1. Okresowe szkolenia dla pracowników. 2. Przed publikacją nagrania każdorazowa weryfikacja czy wszyscy uczniowie, którzy będą brali udział w nagraniu przynieśli podpisane zgody wraz z klauzulą informacyjną.	Niskie
13	Niepewna sytuacja prawna związana z przekazywaniem danych do państw trzecich	1. Niewłaściwa podstawa prawna przekazywania danych do państw trzecich. 2. Niewłaściwa podstawa prawna przetwarzania danych na YouTube oraz Facebook'u (zgoda).	1. Udostępnienie danych w Internecie bez podstawy prawnej. 2. Przekazanie danych osobowych do państw trzecich bez podstawy prawnej.	Cykliczna weryfikacja aktualnych wytycznych EROD i PUODO po wyroku Schrems II.	Średni	---	Średnie

**Obszar 15: Podejście do zautomatyzowanego podejmowania decyzji w indywidualnych przypadkach, w tym profilowania (art. 22)**

Ryzyko związane ze zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji/profilowania i zbieraniem zgód

--	Nie dotyczy	---	---	---	---	---	---
----	-------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

**Obszar 16: Wykorzystanie unikalnych identyfikatorów (art. 4 i motyw 30)**

Ryzyko związane z potencjałem używanych unikalnych identyfikatorów do bycia danymi osobowymi, szczególnie w połączeniu z innymi danymi

--	Nie dotyczy	---	---	---	---	---	---
----	-------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

**Inne aspekty ochrony danych**

Ryzyko związane z szczególnymi kategoriami danych. Ryzyko związane z innymi przepisami prawa wpływające na ochronę danych osobowych

<b>14</b>	Pracownik	1. Brak pozyskania zgody na rozpowszechnienie wizerunku zgodnie z prawem autorskim.	1. Rozpowszechnianie wizerunku w Internecie bez podstawy prawnej.	1. Instrukcja ochrony danych osobowych. 2. Szkolenia. 3. Kontrola. 4. Ograniczenie dostępu do danych wyłącznie do wąskiego kręgu przeszkolonych pracowników. Tylko te osoby będą zbierać zgody.	Średni	1. Okresowe szkolenia dla pracowników. 2. Publikacja tylko takich treści, które nie będą sprzeczne z prawem, dobrymi obyczajami i normami kulturowymi. 4. Usuwanie wpisów negatywnie komentowanych lub będących podstawą do przejawiania dyskryminacji, ośmieszania uczniów.	Niskie
-----------	-----------	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------

## 6. Rekomendacje do minimalizacji wpływu na ochronę danych osobowych

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w celu minimalizacji wpływu działalności Placówki na ochronę danych osobowych konieczne jest:

- a) dopuszczenie do przetwarzania danych wyłącznie przez wybranych, przeszkolonych pracowników, którzy dają rękojmię właściwego wykonywania swoich obowiązków zawodowych;
- b) dalsze, cykliczne szkolenia dla pracowników;
- c) monitorowanie wpisów zamieszczonych w mediach społecznościowych pod kątem zamieszczanych komentarzy i bezzwłoczne reagowanie na komentarze ośmieszające lub szerzące mowę nienawiści;
- d) weryfikacja przed zamieszczeniem wpisu, czy osoby których wpis dotyczy wyraziły zgodę na takie przetwarzanie danych osobowych;
- e) coroczna weryfikacji umieszczonych wpisów pod kątem ich przydatności do realizowanego celu. Wyznaczenie pracownika odpowiedzialnego za weryfikację;
- f) bieżąca weryfikacja czy nie wystąpiło wykorzystanie nagrania/fotografii/wpisu przez użytkowników Internetu do własnych celów, które mogą być sprzeczne z prawem, np. przeróbka nagrań w zakresie wizerunku lub głosu w celach prześmiewczych;
- g) publikacja takich informacji, które nie będą sprzeczne z prawem, dobrymi obyczajami i normami kulturowymi;
- h) usuwanie z mediów społecznościowych wpisów negatywnie komentowanych lub będących podstawą do przejawiania dyskryminacji, ośmieszania uczniów;
- i) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w przypadku, gdy osoba której dane dotyczą złoży wniosek w zakresie realizacji praw przysługujących jej na podstawie przepisów RODO.

---

data i podpis Dyrektora